

Verhaltenskodex für Lieferanten und externe Intermediäre

Dieser Verhaltenskodex definiert die grundlegenden Anforderungen, die an die Lieferanten und externen Intermediäre von Fortifi in Bezug auf ihre Verantwortung gegenüber ihren Stakeholdern und der Umwelt gestellt werden.

Der Lieferant und/oder Drittvermittler erklärt hiermit:

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

- Halten Sie sich an die Gesetze und Vorschriften der geltenden Rechtssysteme.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Die Achtung aller international proklamierten Menschenrechte zu gewährleisten, indem die Verursachung und Komplizenschaft bei Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Besonderes Augenmerk muss auf die Achtung der Menschenrechte von Rechteinhabern oder besonders schutzbedürftigen Gruppen von Rechteinhabern wie Frauen, Kindern, Wanderarbeitnehmern oder (indigenen) Gemeinschaften gelegt werden.

➤ Verbot von Zwangsarbeit

- Weder Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Unterdrückung, Ausbeutung und Menschenhandel einsetzen noch dazu beitragen.

➤ Verbot von Kinderarbeit

- Setzen Sie keine Arbeiter unter 15 Jahren ein oder setzen Sie in den Ländern, die der Ausnahme für Entwicklungsländer des ILO-Übereinkommens Nr. 138 unterliegen, keine Arbeiter unter 14 Jahren ein.
- Setzen Sie keine Arbeiter unter 18 Jahren für Arbeiten ein, die der Gesundheit, Sicherheit und Moral schaden könnten.

➤ Nichtdiskriminierung und Respekt für die Mitarbeiter

- Sicherstellung der Gleichbehandlung der Mitarbeiter, unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sozialer Herkunft, Behinderung, Geschlecht, sexueller Identität und Orientierung, Familienstand, politischer oder religiöser Überzeugung oder Alter und Förderung der Chancengleichheit unter ihnen.
- Sich weigern, eine inakzeptable Behandlung von Personen wie psychische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, einschließlich Gesten, Sprache und Körperkontakt, zu tolerieren, die sexuell, nötigend, bedrohlich, missbräuchlich oder ausbeuterisch ist.

➤ Vereinigungsfreiheit

- Anerkennung des Rechts der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu gründen oder bestehenden Gewerkschaften beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen; Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder benachteiligen noch bevorzugen.

➤ Arbeitszeiten, Löhne & Sozialleistungen für Mitarbeiter

- Halten Sie sich an alle geltenden Arbeitszeitregelungen.
- Faire Löhne für Arbeit zahlen und alle geltenden Lohn- und Vergütungsgesetze einhalten.
- Halten Sie sich bei grenzüberschreitenden Personaleinsätzen an alle geltenden gesetzlichen Vorgaben, insbesondere im Hinblick auf Mindestlöhne.

➤ Arbeitsschutz, Sicherheitskräfte

- Handeln Sie in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen und internationalen Standards in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und sorgen Sie für sichere Arbeitsbedingungen.
- Bieten Sie Schulungen an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter in Gesundheits- und Sicherheitsfragen geschult sind.
- Einrichtung eines angemessenen Arbeitsschutzmanagementsystems.
- Im Falle des Einsatzes privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte sicherstellen, dass die Menschenrechte von Mitarbeitern und anderen Rechteinhabern respektiert werden (keine Anwendung rechtswidriger körperlicher oder seelischer Gewalt)

➤ Beschwerde-Mechanismus

- ihren Mitarbeitern Zugang zu einem geschützten Mechanismus zu gewähren, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu melden und den Schutz von Whistleblowern oder Beschwerdeführern vor Vergeltungsmaßnahmen zu gewährleisten.

Umwelt- und Klimaschutz, Schutz der natürlichen Ressourcen

- Handeln Sie in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen und internationalen Normen in Bezug auf die Umwelt.
- Minimierung der Umweltbelastung und kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes.
- Einrichtung eines angemessenen Umweltmanagementsystems.
- Reduzierung des Ausstoßes von Luftschadstoffen und Treibhausgasen (THG) sowie Reduzierung von schädlichen Bodenveränderungen, Wasserverschmutzung und schädlichen Lärmemissionen so weit wie möglich.
- Steigerung der Energieeffizienz, Nutzung erneuerbarer Energien und größtmögliche Reduzierung des Wasserverbrauchs.
- Keine unrechtmäßige Enteignung von Land, Wäldern und Gewässern zu veranlassen.
- Reduzieren Sie Abfälle und sorgen Sie für deren ordnungsgemäße Behandlung und Entsorgung.

Faire Betriebspraktiken

➤ Bekämpfung von Korruption und Bestechung

- Keine Form von Korruption oder Bestechung tolerieren und sich weder direkt noch indirekt daran beteiligen und einem Regierungsbeamten oder einer Gegenpartei im privaten Sektor nichts von Wert gewähren, anbieten oder versprechen, um offizielle Maßnahmen zu beeinflussen oder sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen. Dazu gehört auch der Verzicht auf die Gewährung oder Annahme unzulässiger Schmiergelder.

➤ Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und Rechte an geistigem Eigentum

- Handeln Sie in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbsrecht und beteiligen Sie sich nicht an Preisabsprachen, Markt- oder Kundenaufteilungen, Marktaufteilungen oder Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern.
- Respektieren Sie die geistigen Eigentumsrechte anderer.

➤ Interessenkonflikte

- Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen können, intern und gegenüber Fortifi zu vermeiden und/oder offenzulegen und bereits jetzt den Anschein solcher zu vermeiden.

➤ Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

- weder direkt noch indirekt Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung erleichtern.

➤ Datenschutz

- Verarbeiten Sie personenbezogene Daten vertraulich und verantwortungsbewusst, respektieren Sie die Privatsphäre aller und stellen Sie sicher, dass personenbezogene Daten wirksam geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet werden.

➤ Außenwirtschaftsrechtliche Vorschriften

- Halten Sie die geltenden Export-, Import-, Zoll- und Außenwirtschaftsvorschriften ein.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

- angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um in seinen Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Hochrisikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung bewaffneter Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen. Lieferkette

- angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um seine Lieferanten zur Einhaltung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu bewegen und deren Einhaltung auf der Grundlage eines risikobasierten Ansatzes zu überprüfen.

- Einhaltung der Grundsätze der Nichtdiskriminierung bei der Auswahl und Behandlung von Lieferanten.